

## **POLÍTICA TRABAJO FORZOSO, TRABAJO INFANTIL, DERECHOS HUMANOS**

**CORVISO S.A.C.**, promueve una política de tolerancia en contra al trabajo infantil y forzoso, por medio del cumplimiento de la legislación peruana y de los acuerdos internacionales del país en materia de prohibición de ese trabajo.

**CORVISO S.A.C.**, propende por la protección de derechos infantiles como la explotación económica y el desempeño de cualquier trabajo potencialmente peligroso o que impida el acceso a su educación, o que sea nocivo para su salud o su desarrollo físico, mental, espiritual, moral o social de la población de influencia directa o indirecta, aplicando el Compromiso con el respeto de los derechos humanos conforme a Carta Internacional de los Derechos Humanos, al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y a los principios de actuación y las recomendaciones para el desarrollo de la actividad de negocios, la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico y la Organización Internacional del Trabajo.

Los principios fundamentales basados en la prevención del trabajo infantil y derechos humanos, como los siguientes:

- Acatar las disposiciones en materia de edad mínima establecidas en la legislación propia de donde se lleven a cabo proyectos y las disposiciones internacionales sobre la materia.
- Utilizar mecanismos adecuados y fiables para la verificación de la edad de contratación (documento nacional de identidad o cédula de ciudadanía).
- Mantener registros precisos y actualizados de todos los trabajadores.
- En caso de que se presenten casos, retirar inmediatamente del trabajo a los niños que no hayan alcanzado la edad legal para trabajar con el acompañamiento que ello implique.
- Fomentar El respeto a los Derechos Humanos con el objetivo de asegurar una presencia responsable en nuestra actividad comercial.

Moquegua, 15 de enero del 2024

CORVISO SAC  
CORPORACIÓN COMERCIAL VILLAFUERTE SOTA SAC  
.....  
LUIS WILBERTH VILLAFUERTE ARAOZ  
GERENTE  
**GERENTE GENERAL**  
**CORVISO SAC**